

Forderungspapier zur Bewältigung des Fachkräftemangels

Wir weisen auf die dringende Notwendigkeit hin, und fordern Maßnahmen zur Bewältigung des Fachkräftemangels zu ergreifen und gleichzeitig die Familienfreundlichkeit in Deutschland wieder zu stärken. Es ist unabdingbar, dass sowohl Unternehmen als auch Familien die nötige Unterstützung erhalten, um den Anforderungen des Arbeitsmarktes gerecht zu werden.

Fachkräftemangel bekämpfen:

1. Ausbau der beruflichen Bildung:
 - Wir fordern eine verstärkte Förderung des dualen Ausbildungssystems und die Schaffung von mehr Ausbildungsplätzen in Zusammenarbeit mit Unternehmen.
2. Attraktivität von Berufen steigern:
 - Unternehmen sollten Anreize schaffen für attraktive Arbeitsbedingungen, wie flexible Arbeitszeiten, Homeoffice-Möglichkeiten und Weiterbildungsmöglichkeiten.
3. Zuwanderung von Fachkräften erleichtern:
 - Wir setzen uns für eine erleichterte (legale) Einwanderung von hochqualifizierten Fachkräften ein, indem bürokratische Hürden abgebaut und Anerkennungsverfahren beschleunigt werden.
4. Förderung von Digitalisierung und Innovation:
 - Es ist entscheidend, Start-ups und Innovationen zu unterstützen, um neue Arbeitsplätze zu schaffen und Fachkräfte anzulocken.
5. Flexibilisierung des Arbeitsmarktes:
 - Wir fordern die Schaffung flexiblerer Beschäftigungsmodelle, um Menschen mit unterschiedlichen Lebenssituationen den Zugang zum Arbeitsmarkt zu erleichtern.
6. Regionale Arbeitsmarktstrategien entwickeln:

- Berücksichtigung regionaler Unterschiede, um gezielte Maßnahmen zur Fachkräftesicherung in verschiedenen Teilen des Landes zu ermöglichen.

Fam ilien freun d lich ke it fö rd ern :

1. Ausbau von KiTa-Plätzen:
 - Wir setzen uns für den dringenden Ausbau von KiTa-Plätzen ein, um Familien die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erleichtern.
(Siehe separates Forderungspapier: [KiTa-Rechtsanspruch](#))
2. Unterstützung für flexible Arbeitszeitmodelle:
 - Unternehmen sollten ermutigt werden, flexible Arbeitszeitmodelle anzubieten, die es Eltern ermöglichen, ihren Arbeitsalltag besser mit den Bedürfnissen ihrer Familie zu vereinbaren.
3. Förderung von Elternzeit und Teilzeitmöglichkeiten:
 - Es ist wichtig, dass Eltern die Möglichkeit haben, Elternzeit zu nehmen und in Teilzeit zu arbeiten, ohne Nachteile im Beruf zu erfahren.
4. Finanzielle Unterstützung für Familien:
 - Wir fordern finanzielle Unterstützung für Familien, um die Kosten für Kinderbetreuung zu reduzieren und die wirtschaftliche Belastung zu mindern.
5. Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsplatz:
 - Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsplatz sind essenziell, um Frauen den Zugang zu Arbeitsmöglichkeiten zu erleichtern und ihre berufliche Entwicklung zu fördern.

Schlussfolgerung :

Die Bewältigung des Fachkräftemangels erfordert eine ganzheitliche Strategie, die sowohl auf die Stärkung der Fachkräfte als auch auf die Förderung von Familienfreundlichkeit abzielt. Wir fordern, dass politische Verantwortliche, diese Forderungen ernst nehmen und konkrete Maßnahmen einleiten, um die Zukunftsfähigkeit Deutschlands zu sichern und allen Menschen die Möglichkeit zu geben, Familie und Beruf erfolgreich zu vereinbaren.

Gezeichnet: IfmR – Deutschland